

## Hier sind Sie an der richtigen Adresse

Sie haben Fragen? Sprechen Sie uns an!

Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH (BNW)

Damm 35  
26135 Oldenburg

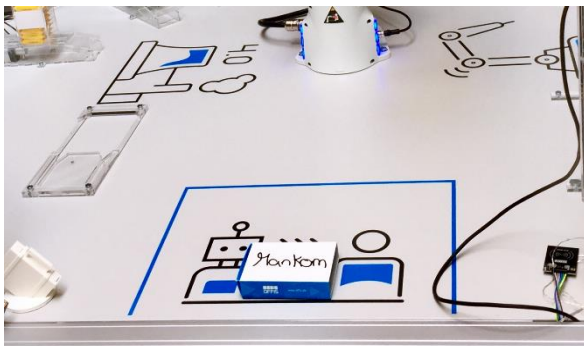
Ihre Ansprechpartner vor Ort:

Peter Grünheid

Mobil: 0174 38 92 491  
E-Mail: peter.gruenheid@bnw.de

Jannike Bohlen

Mobil: 0151 56 72 80 61  
E-Mail: jannike.bohlen@bnw.de



Cobot vom OFFIS – Institut für Informatik



Bildungswerk der  
Niedersächsischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH

## Über das BNW

Das Bildungswerk der Niedersächsischen  
Wirtschaft gemeinnützige GmbH (BNW)  
begleitet Jugendliche und Erwachsene im  
Prozess des lebenslangen Lernens –  
darunter die berufliche Orientierung, praxisnahe  
Fort- und Weiterbildung und die Entwicklung  
von Schlüsselkompetenzen.

Seit fast 50 Jahren unterstützt das BNW als  
zukunftsorientiertes Bildungsunternehmen jedes  
Jahr über 52.000 Menschen dabei, ihre  
beruflichen Chancen zu erkennen und ihre  
Fähigkeiten weiter zu entwickeln.

Mit seinen 1.200 Mitarbeitern an 56 Standorten  
ist das BNW einer der größten  
Bildungsdienstleister in Niedersachsen.



Das BNW ist ein anerkannter Träger gemäß  
SGB III bzw. der Akkreditierungs- und Zulassungs-  
verordnung Arbeitsförderung (AZAV). Das BNW  
ist gemäß DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.

[www.bnw.de](http://www.bnw.de)



Bildungswerk der  
Niedersächsischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH

## ManKom

# Management von Kompetenzverschiebungen

Digitaler Wandel ist sozialer Wandel –  
Gestalten Sie Ihren digitalen Wandel  
in der Region Weser-Ems



## Digitaler Wandel ist sozialer Wandel

Der digitale Strukturwandel kommt mit vielen Fragezeichen und verlangt gleichzeitig viel: **Gestaltungswillen**, **Entscheidungsfreudigkeit** und **Lust an Veränderung** sind die **treibenden Kräfte** in diesem Prozess.

Denn auch bei der Digitalisierung spielen Menschen die zentrale Rolle.

Ihre Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können als „Agenten des Wandels“ viele Prozesse beschleunigen oder eine zügige Umsetzung aus verschiedenen Gründen verschleppen. Aber wie trainieren Sie Ihre „Spielmacher“, Ihre **„Digital Scouts“**?

Im Projekt ManKom begleiten wir Sie und Ihr Unternehmen bei Ihrer Reise in eine digitale Zukunft.

## ManKom – Management von Kompetenzverschiebungen

Wo notwendige Veränderungen auf etablierte Positionen stoßen, entsteht Reibung – genau hier setzt das Projekt an:

Hinsichtlich der Dimensionen **Führung**, **Kultur** und **Umfeld** erarbeiten wir gemeinsam mit den teilnehmenden Unternehmen und Experten Tools, die sofort im betrieblichen Alltag ein- und umsetzbar sind.

## Digital Scouts – Ihr Digitalisierungspartner im eigenen Betrieb

Digital Scouts setzen gezielt die entwickelten Tools ein und...

- unterstützen den eigenen Betrieb im digitalen Wandel und in der Schaffung von Transparenz in Digitalisierungsprozessen.
- haben den Kontext im Blick und übernehmen Transferaufgaben.
- helfen digitalen Stress zu reduzieren und sorgen für ein gutes Arbeitsklima.
- benennen und erkennen Weiterbildungsbedarfe auf verschiedenen Ebenen (wie z.B. in der Grundbildung).
- vernetzen sich im Austausch mit anderen Unternehmen zu Fragen von Führung und Weiterbildung in der Digitalisierung.
- feiern Veränderungen.

## Mehrwert – Nutzen für Ihr Unternehmen:

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Ihrem Unternehmen werden zu Digital Scouts
- Sie arbeiten in Netzwerkstrukturen branchenübergreifend mit anderen Unternehmen zusammen
- Sie entwickeln und erproben Tools, die für Ihre Strategien relevant sind
- Sie gewinnen mit den Digital Scouts Teamplayer, die Lust auf Veränderungen machen

## Auf einen Blick – Projektsteckbrief

Sie wollen neue Wege gehen oder etablierte Verfahren überprüfen? Sie beschäftigen sich mit dem Thema Digitalisierung in Ihrem Betrieb oder planen konkrete Vorhaben?

**Laufzeit:** 01.01.2019 – 31.12.2020

**Zielgruppe:** Kleine und mittelständische Unternehmen in der Region Weser-Ems auf der Achse zwischen Oldenburg und Emden

**Aufwand:** Personalfreistellung in geringem Maße für Projektmaßnahmen während der Laufzeit

Das Projekt wird gefördert von:



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds

