

HERAUSFORDERUNGEN MEISTERN

Qualifizierung: „Spezialist*in für digitale Transformation und Veränderungsmanagement“ und Aufbau von Kompetenzhubs



TRANSFORMATION ERFOLGREICH GESTALTEN - ABER WIE?

Der digitale Strukturwandel hat deutlich an Fahrt aufgenommen: Veränderungen in den internationalen Märkten und neue Technologien stellen Unternehmen jeglicher Größe vor neue Herausforderungen. Doch was tun, um nachhaltig wettbewerbsfähig zu bleiben?

LÖSUNG: KOMBINATION AUS QUALIFIZIERUNG UND NETZWERK

- Technologische Entwicklung erfordert vor allem eines: die flexible Anpassung von Wissen
- Transformation gelingt nicht ohne Belegschaften mit Gestaltungswillen und Know-how
- Unsere Lösung: Qualifizierung von Mitarbeiter*innen zu „Transformationslotsen“ und Aufbau von Kompetenzhubs zum direkten Wissens- und Erfahrungsaustausch -> Best Practices
- Im Fokus: Mittleres Management in der Produktion und produktionsnahen Bereichen, z. B. Meister*innen, Techniker*innen und Qualitätsmanager*innen

Ein Angebot der Bildungswerke
der Sozialpartner

STARKE ZUSAMMENARBEIT

Hinter der Initiative steht die Partnerschaft Transformation aus Arbeitgebern und Gewerkschaften:
Unternehmerverbände Niedersachsen e.V. (UVN),
DGB Niedersachsen



SO PROFITIEREN SIE: DIE TRANSFORMATIONSLOTSEN...

- agieren als interne Multiplikator*innen, die Innovation aus der Mitte der Belegschaft heraus vorantreiben.
- erlernen praxisbezogenes Fachwissen in Industrie und Produktion 4.0 und entwickeln direkte Umsetzungsstrategien für ihr Unternehmen.
- vernetzen sich nachhaltig während und nach der Qualifizierung und entwickeln Veränderungs- und Lernprozesse gemeinsam weiter.

PROFESSIONELL BEGLEITET DURCH EXPERT*INNEN AUS DER PRAXIS

Unsere Dozent*innen verfügen über langjährige Erfahrungen in der Beratung zur Prozessoptimierung in Industrie und Produktion.

DIE KOMPETENZHUBS: AUFBAU VON NETZWERKEN

- › Branchenübergreifende Vernetzung von Unternehmen und Arbeitsmarktakteur*innen
- › Beschleunigung der Veränderungs- und Innovationskraft vor Ort
- › Standortbezogene Beratung zu Beschäftigtenqualifizierung und Fördermöglichkeiten
- › Gebündelte Bereitstellung von Umsetzungshilfen
- › BNW als kompetenter Ansprechpartner der Wirtschaft vor, während und nach der Qualifizierung



DIE QUALIFIZIERUNG: IN DREI MODULEN ZUM ERFOLG

- › Modul A:
Produktion und Arbeitswelten 4.0
- › Modul B:
Bedarfserfassung, Lernprozessbegleitung, Future Skills
- › Modul C:
Workshop-Formate und Verbesserungsinitiativen organisieren, moderieren und nachhalten

DURCHFÜHRUNG | FÖRDERUNG | DAUER | ABLAUF

- › Berufsbegleitendes Online-Training
- › Förderfähig über § 82 SGB III (Qualifizierungschancengesetz)
- › 121 Unterrichtseinheiten (UE) von je 45 Min.

Starttermin: 09. April 2024



Mehr Infos auf
unserer Projektseite!

„Mit den Transformationslotsen etablieren wir Multiplikator*innen bei IAV, die ihr neu gewonnenes Wissen und Netzwerk an ihre Kolleg*innen weitergeben und so den Transformationsprozess von innen heraus gestalten.“

[IAV GmbH Ingenieurgesellschaft
Auto und Verkehr](#)

„Wir möchten uns Veränderung nicht von außen diktieren, sondern aus der Mitte der Belegschaft heraus stattfinden lassen. Die Qualifizierung von BNW und Arbeit und Leben macht unsere Meister*innen für diese Aufgabe fit.“

[Peiner Umformtechnik GmbH](#)

„Wenn Ihr Unternehmen etwas in den Bereichen Fertigung, Planung, Steuerung, Organisation oder der Vereinheitlichung von Abläufen verändern oder verbessern will, dann sind Sie bei dieser Qualifizierung genau richtig.“

[Peiner Umformtechnik GmbH, Teilnehmer](#)

WIR BERATEN SIE GERN

Dietmar Fürste, BNW
0170 2898338 | kundenmanagement@bnw.de
www.bnw.de/transformationlotsen